

**MODELLO DI RILEVAZIONE DELLE COMPETENZE  
PROFESSIONALI**

*QUESTIONARIO INFORMATIVO*

*Pagina 1 di 6*

**DATI GENERALI DELL'ORGANISMO PUBBLICO/PRIVATO**

- 1) Denominazione
- 2) Sede operativa
- 3) Referente intervista

- 4) Settore di attività (mettere una X accanto al settore di appartenenza)

**Produzione**

Abbigliamento		Alimentare	
Carta\Cartotecnica\Poligrafica		Ceramica\Refrattari\Vetro	
Chimica\Farmaceutica		Gomma\Plastica	
Legno\Mobili		Materiali da Costruzione\Edilizia	
Metalmecanica\Elettronica		Pelli\Cuoio\Calzature	
Tessile/Abbigliamento			

**Servizi**

per il settore pubblico		per le imprese private	
per i cittadini			

- 5) Quali, secondo lei, sono i settori produttivi tipici del territorio in cui opera?

**Produzione**

Abbigliamento		Alimentare	
Carta\Cartotecnica\Poligrafica		Ceramica\Refrattari\Vetro	
Chimica\Farmaceutica		Gomma\Plastica	
Legno\Mobili		Materiali da Costruzione\Edilizia	
Metalmecanica\Elettronica		Pelli\Cuoio\Calzature	
Tessile/Abbigliamento			

**Servizi**

per il settore pubblico		per le imprese private	
per i cittadini			

**MODELLO DI RILEVAZIONE DELLE COMPETENZE  
PROFESSIONALI**

*QUESTIONARIO INFORMATIVO*

*Pagina 2 di 6*

6) Saprebbe indicare se ci sono stati dei cambiamenti rispetto al passato nella struttura produttiva nel territorio di riferimento?

SI  NO

Se Si Quali? \_\_\_\_\_

7) Saprebbe indicare eventuali differenze tra i diversi settori produttivi del suo territorio di riferimento?

SI  NO

Se Si Quali? \_\_\_\_\_

8) Il suo settore di riferimento è stato interessato negli ultimi anni da innovazioni negli aspetti organizzativi, produttivi e commerciali?

SI  NO

Se Si Quali? \_\_\_\_\_

9) Conosce le tendenze del mercato del lavoro in atto nel suo territorio e nel suo settore di attività?

SI  NO

Se Si Quali? \_\_\_\_\_

10) Secondo Lei esiste un “differenziale” tra la domanda di lavoro che proviene dagli organismi pubblici e privati e l’offerta di lavoro della popolazione di riferimento?

SI  NO

Se Si Quali? \_\_\_\_\_

11) Quali sono le professionalità più difficili da reperire?

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

**MODELLO DI RILEVAZIONE DELLE COMPETENZE  
PROFESSIONALI**

*Pagina 3 di 6*

*QUESTIONARIO INFORMATIVO*

12) Secondo Lei quali sono le caratteristiche della disoccupazione (in termini di età, sesso, livello scolastico degli individui) nel suo territorio di riferimento?

---



---



---



---



---

13) Con riferimento alla sua organizzazione, negli ultimi tre anni avete riscontrato bisogni professionali?

SI  NO

Se Si quali tipologie di bisogni professionali?

---

14) Quale/i modalità ha utilizzato per far fronte a tali bisogni di professionalità?

---

15) Ha incontrato difficoltà a reperire personale con le qualifiche e/o le competenze necessarie?

SI  NO

Se Si Quali?

---

16) Con riferimento alla sua organizzazione negli ultimi tre anni, avete inserito nuovo personale?

SI  NO

Se Si per quale delle aree sotto indicate?

Progettazione	Produzione e Qualità	
Commerciale Marketing/Vendite	Amministrazione e Finanza	
Personale	Formazione	
Acquisti	Information Technology	
	Altro _____	

**MODELLO DI RILEVAZIONE DELLE COMPETENZE  
PROFESSIONALI**

*QUESTIONARIO INFORMATIVO*

*Pagina 4 di 6*

17) Quali caratteristiche/competenze possiedono queste persone?

---



---

18) Quale/i modalità avete utilizzato per reperire questo personale?

---



---

19) Pensa per ulteriori assunzioni di incontrare difficoltà a reperire personale con le qualifiche e/o le competenze necessarie?

SI  NO

Se Si Quali? \_\_\_\_\_

20) Con riferimento al personale attualmente occupato presso la sua organizzazione, quali sono le carenze conoscitive che lei nota di più (ad esempio: informatiche, linguistiche, organizzative, ecc.)?

---



---

21) La sua organizzazione si avvale di consulenze esterne relativamente ai seguenti temi (mettere una X accanto ai temi se previsti o inserirne di nuovi)

Formazione del personale		Legale	
Ambiente		Marketing	
Controllo di gestione		Progettazione	
Direzionale		Qualità	
Finanza		Selezione del personale	
Fiscale		Sicurezza del lavoro	
Lavoro		Sistemi informativi	

**MODELLO DI RILEVAZIONE DELLE COMPETENZE  
PROFESSIONALI**

*QUESTIONARIO INFORMATIVO*

*Pagina 5 di 6*

22) Cosa intendete per qualità nella Vostra organizzazione?

---



---



---

23) Per quali aspetti ritenete che la Vostra organizzazione risulti competitiva?

Prodotto/Servizio <input type="checkbox"/>	Prestazioni <input type="checkbox"/>	Manutenibilità <input type="checkbox"/>
Rispetto impegni <input type="checkbox"/>	Prezzo/Tariffa <input type="checkbox"/>	Affidabilità <input type="checkbox"/>
Accessibilità <input type="checkbox"/>	Post-vendita <input type="checkbox"/>	_____ <input type="checkbox"/>

24) I Vostri clienti Vi richiedono Sistema di Qualità Aziendale conforme ad una determinata norma?

SI  NO

Se SI, quali?

---



---



---

25) Secondo Lei, l'offerta formativa che proviene dagli istituti superiori, dalla formazione professionale, dall'università, dai centri privati, è adeguata a quelle che sono le richieste di professionalità della sua organizzazione?

---



---



---

26) È a conoscenza di iniziative formative che, dal suo punto di vista, si muovono nell'ottica di aumentare le competenze professionali tali da avvicinarle a quelle richieste dalla domanda di formazione?

---



---

**MODELLO DI RILEVAZIONE DELLE COMPETENZE  
PROFESSIONALI**

*QUESTIONARIO INFORMATIVO*

*Pagina 6 di 6*

27) Quale indicazioni potrebbe fornire per la rilevazione delle competenze per adeguare l'offerta formativa alle reali esigenze del mercato del lavoro?

---

---

---

---

---

---

28) Il suo organismo ha mai organizzato o proposto corsi di formazione ai propri dipendenti per aumentarne le competenze?

SI  NO

Se Si Quali? \_\_\_\_\_

29) Quali sono, a suo parere, le competenze professionali da privilegiare in termini formativi per favorire la crescita dell'occupazione nella sua azienda?

---

---

---

---

---

---

30) Quali sono, a suo parere, i principali output per la rilevazione delle competenze professionali le deve fornire?

---

---

---